

# 社会福祉法人 壽光会 行動計画

社員がその能力を発揮し、次世代育成支援を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：新規採用職員及び外国人材の指導基準と指導方法を確立し、早期人材育成と確保の安定化を図る。

<対策>

●令和5年4月～6月

- ・(WEB 研修) 新規採用職員及び外国人材を含む全ての職種、職位に対する法人全体の WEB 研修プログラム(外部専門業者のプログラムを活用)を策定する。外国人材向けには母国語バージョンも組み込む。
- ・(OJT) これまでの OJT 研修プログラムの指導基準と指導方法を見直し改定し、指導者研修を行う。

●令和5年7月～令和6年3月

- ・新しいプログラム及び指導基準と指導方法に従って、研修・育成を実施する。
- ・研修・育成の実施状況及び成果を3か月毎に評価し、本人及び指導者にフィードバックする。
- ・年度末までに年間評価を行い、翌年度の研修・育成目標を策定する。

●令和6年4月から

- ・令和5年度結果により、必要に応じて研修プログラム(WEB・OJT)の見直しを行い、5月から実施する。

※ このサイクルを毎年度行い、新規採用職員及び外国人材の早期育成を図り、介護の担い手不足の改善を図るものとする。