

目 次

	ページ
1. 運営基本方針	1
2. 実施事業	1
3. 売上高	2
4. 運営上の取組み等	2
5. 講師派遣・実習受入等	3
6. 利用等の状況	4
7. 主な行事等	5
8. 職員の状況	5

令和3年度 事業報告書

1. 運営基本方針

私たちは「笑顔と生きがい」を合言葉に、利用する人、働く人全てが意欲と充実感をもって過ごせるような運営を進めます。

- (1) 普段の暮らしの継続を大切にし、利用者本人が主人公として、安心して生活ができるような支援を行います。
- (2) よく話を聞くこと、話をするを大切にし、あきらめないケアを行います。
- (3) 高い専門性と倫理観を持った職員の育成を目指すとともに、社会の構成員として事業所外にも視野を広げ、社会人としての資質の向上にも努めます。
- (4) 地域との交流・連携を深め、地域に根ざした信頼される地域福祉の拠点となるよう努めます。
- (5) 考えること、話し合うことを大切にし、常に運営を見直し改善していきます。

2. 実施事業

(1) 社会福祉事業

拠点区分名	事業所名	定員	事業種別
笛吹荘	特別養護老人ホーム笛吹荘	60名	介護老人福祉施設
	笛吹荘短期入所生活介護事業所	20名	短期入所生活介護
	笛吹荘デイサービスセンター	35名	通所介護
	笛吹荘居宅介護支援事業所	—	居宅介護支援（ケアマネ）
	小規模多機能ホーム湯苗田	登録29名	小規模多機能型居宅介護
	グループホーム湯苗田	9名	認知症対応型共同生活介護
	デイサービスセンター湯苗田	14名	通所介護
コミュニティサ ポートリアン	訪問介護サービスリアン	—	訪問介護
	小規模多機能ホームリアン	登録29名	小規模多機能型居宅介護
	デイサービスリアン	18名	通所介護
	居宅介護支援事業所リアン	—	居宅介護支援（ケアマネ）
カインドネス ケア	地域密着型介護福祉施設カインドネスケア	29名	地域密着型介護老人福祉施設
	(小規模多機能ホームカインドネスケア)	(休止中)	(小規模多機能型居宅介護)

(2) 公益事業

拠点区分	事業所名	部屋数	事業種別
リアンフォート	リアンフォート	27室	サービス付高齢者向け住宅

【合計13事業所、1日当たりの利用定員の合計：270名】

3. 売上高の実績

拠点区分	サービス区分	売上高(千円)		増減	
		当年度(R3)	前年度(R2)	金額	比率
笛吹荘	特養ホーム	250,419	258,059	▲ 7,640	-2.96%
	短期入所	81,945	82,227	▲ 282	-0.34%
	笛吹荘デイ	76,425	78,682	▲ 2,257	-2.87%
	湯苗田多機能	78,837	79,786	▲ 949	-1.19%
	グループホーム	42,148	44,154	▲ 2,006	-4.54%
	湯苗田デイ	16,575	21,258	▲ 4,683	-22.03%
	居宅介護支援	54,447	46,412	8,035	17.31%
コミュニティサ ポートリアン	訪問介護	54,541	49,570	4,971	10.03%
	リアン多機能	63,952	57,279	6,673	11.65%
	リアンデイ	41,000	41,057	▲ 57	-0.14%
	居宅介護支援	18,918	14,341	4,577	31.92%
リアンフォート	サ高住	43,346	41,182	2,164	5.25%
カインドネスケア	地域密着型特養	103,547	97,551	5,996	6.15%
	小規模多機能	0	8,408	▲ 8,408	-100.00%
4拠点	14区分合計	926,100	919,966	6,134	0.67%
その他の事業収益を除く売上高の集計					

4. 運営上の取組み等

(1) 新型コロナウイルス

令和3年度も令和2年度に続き、新型コロナウイルスの感染予防に注力した1年間になりました。

例年実施している「地域交流・屋外活動等のアクティビティ」については大規模なものは中止、事業所単位で開催する場合は利用者のみ参加とするなど参加者を限定、規模を縮小する等感染予防に努めつつ実施しました。

令和4年3月、笛吹荘2階においてクラスターが発生し、利用者14名、職員3名が罹患しました。約3週間で通常運営を回復しました。

(2) ICT等の活用

生産性の向上や労働環境の向上を目的に、令和2年度末にICT機器等を法人全体で導入し、令和3年度はその有効活用に努めました。

- ・タブレット記録システム、情報共有アプリ他 ((株)ワイズマン)
- ・見守りセンサー「眠りSCAN」増設 (パラマウントベッド(株))
- ・インカム「無線LANトランシーバー」 (アイコム(株))

また、WEB会議の活用を積極的に進めました。

(3) 人材確保

日本人介護職員の採用が大変厳しい状況が継続しており、外国人介護職員の採用を積極的に進めました。

令和3年度はベトナム人特定技能職員4名を採用しました。(令和4年3月現在の外国籍職員は6名)。また、インドネシア人EPA介護福祉士候補生2名の採用が内定しました(令和4年12月就職)。

在職人材による各事業所運営の最適化等の観点から、小規模多機能ホームカインドネスクエアは令和3年4月から一時休止としました。地域密着型介護福祉施設カインドネスクエアは黒字転換を達成しました。

5. 講師派遣・実習受入等

新型コロナウイルス感染症の感染予防のため、コロナ前と比較すると限定的な内容・件数になりました。

(1) 研修講師派遣

	講師内容	主催
1	認知症介護実践者研修	山梨県
2	デイサービスセンターにおける科学的介護研修会	徳島県老人福祉施設協議会
3	千葉県デイサービスセンター協会研修会	千葉県デイサービスセンター協会
4	山梨県主任介護支援専門員更新研修	山梨県介護支援専門員協会
5	山梨県介護支援専門員研修専門課程・更新研修Ⅱ	介護労働安定センター
6	介護労働講習	介護労働安定センター

(2) 発表等

なし

(3) 実習の受入等

依頼元	実習内容等	人数	延日数
帝京福祉専門学校	介護福祉士科介護実習	15	212
帝京福祉専門学校	介護職員実務者研修	3	6
都留文科大学	教員養成課程福祉施設実習	2	10
山梨県立大学	教員養成課程福祉施設実習	1	5
山梨学院大学	教員養成課程福祉施設実習	2	10
日建学院	介護職員初任者研修	2	6
甲府東高校	インターンシップ	1	1
笛川中学校	職場体験	2	2
計	—	28	252

6. 利用等の状況

(1) 利用者数・稼働率等の集計

拠点区分	サービス区分	定員	令和3年度実績			前2年の実績人数	
			年間延利用者数	1日平均	稼働率	R2年度	R1年度
笛吹荘	特養ホーム	60名	20,380	55.8	93.1%	58.4	58.8
	短期入所	20名	7,035	19.3	96.4%	19.3	18.2
	笛吹荘デイ	35名	7,630	24.6	70.6%	26.2	26.4
	小規模多機能	登録29名	8,704	23.8	82.2%	23.6	25.0
	グループホーム	9名	3,193	8.7	97.2%	8.9	8.9
	湯苗田デイ	14名	1,778	6.8	48.7%	8.7	8.7
				年間実施数	1月平均		
	居宅介護支援 (ケアマネ)	介護	2,753	229		212	231
		総合・予防	623	52		54	58
		定員	年間延利用者数	1日平均	稼働率		
コミュニティサ ポートリアン	訪問介護		13,625	1135		38.0	35.9
	小規模多機能	登録29名	9,169	25.1	86.6%	23.6	26.4
	デイサービス	18名	3,909	15.0	83.2%	14.8	13.7
				年間実施数	1月平均		
		居宅介護支援 (ケアマネ)	介護	1,141	95		76
	総合・予防		284	24		23	19
		定員	年間延利用者数	1日平均	稼働率		
リアンフォート	サ高住	27室	9,349	25.6	94.9%	24.6	26.6
カインドネスケア	特養ホーム	29名	7,128	19.5	67.2%	19.6	18.9
	小規模多機能	(休止中)	0	0.0	0.0%	4.9	2.3

カインドネスケアの小規模多機能はR3年4月1日から一時休止。デイサービスセンター湯苗田はR4年4月1日から一時休止。

(2) 利用者の状況(令和4年3月現在)

拠点区分	サービス区分	利用者数		平均年齢		介護度										
		うち 男性	うち 女性	男性	女性	自立	支援・総合	介護1	介護2	介護3	介護4	介護5	平均	前年		
笛吹荘	特養ホーム	54	14	40	83.9	90.5			0	0	9	22	23	4.26	4.25	
	短期入所	24	7	17	88.6	90.0			0	0	3	10	4	7	3.63	3.32
	笛吹荘デイ	79	17	62	87.0	88.1			18	13	29	13	3	3	2.25	2.39
	小規模多機能	20	6	14	88.3	92.5			1	5	1	5	6	2	2.95	2.67
	グループホーム	9	4	5	89.5	90.6			0	0	2	4	2	1	3.22	3.33
	湯苗田デイ	2	1	1	92.0	74.0			0	1	1	0	0	0	1.50	1.93
	居宅介護支援	307	114	193	81.7	88.3			53	64	85	59	34	12	2.39	2.38
コミュニティサ ポートリアン	訪問介護	72	18	54	86.4	85.5	1	20	11	15	13	6	6	2.63	2.37	
	小規模多機能	26	6	20	86.3	91.5			1	9	8	6	2	0	2.04	2.15
	デイサービス	39	8	31	86.2	89.1			6	8	10	10	2	3	2.45	2.55
	居宅介護支援	117	31	86	86.6	86.6			20	34	32	15	10	6	2.20	2.39

リアンフォート	サ高住	26	7	19	86.0	91.1	4	5	8	7	0	2	0	1.76	1.82
カインドネスケア	特養ホーム	20	1	19	75.0	89.7			0	0	6	4	10	4.20	3.90
	小規模多機能	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	#VALUE!	1.50

7. 主な行事等

	笛吹荘特養・ショート	笛吹荘デイ	憩の家 湯苗田	リアン	カインドネスケア
4月	お花見	お花見	お花見ドライブ・緑葉ドライブ	お花見ドライブ	いちご狩り(施設内)
5月		柏もち作り	春祭り	鯉のぼり作り	お茶会
6月		フットケア・お楽しみ昼食	紫陽花ドライブ	紫陽花作品作り	運動会
7月	運動会	夏祭り	提灯作り	夏祭り	スイカ割り
8月	夏祭り	おやつ作り	夏祭り	夏祭り	夏祭り
9月	敬老会	敬老会	敬老会	敬老会	敬老会
10月	秋を楽しむ会	秋の味覚を楽しむ会	運動会	紅葉ドライブ	焼き芋会
11月	紅葉ドライブ	紅葉(庭でお茶)	紅葉ドライブ	焼き芋会	
12月		ほうとう作り	忘年会・クリスマス会	クリスマス会	クリスマス
1月	新年会	もちつき・まゆ玉	新年会・鍋会	おでん作り	初詣(施設内)
2月	節分	鍋・おやつ作り	節分	節分	節分・バレンタイン
3月		スライドショー	ひな祭り会・お花見ドライブ	ひな祭り	ひな祭り

8. 職員の状況 (R4.4.1)

(1) 職員数

正規職員	95	契約職員	17	パート職員等	53	合計	165
------	----	------	----	--------	----	----	-----

※ 嘱託医師除く。パート職員等にはホームヘルパーを含む。厨房委託職員除く。外国人6名含む。

(2) 主な有資格者／研修修了者数

資格名／研修名	人数	備考
介護福祉士	81	介護福祉士率74%
介護支援専門員	22	うち主任ケアマネ7名
看護師・准看護師	18	うち看護師11名
社会福祉士	6	
認知症ケア研修	31	うちリーダー研修13名
介護福祉士実習指導者	18	

(3) 構成・有給休暇

	区分	正規職員	契約・パート職員	備考
年齢構成	30歳以下	27	6	
	31～40歳	15	4	
	41～50歳	33	12	
	51～60歳	20	12	
	61歳以上		36	
	平均年齢	40.7	56.1	
勤続年数	15年以上	13	11	H14笛吹荘開設
	10～14年	14	6	H23湯苗田開設
	5～9年	30	17	H27リアン開設
	5年未満	38	36	H30カインドネスケア開設
有給休暇取得実績	20日以上	10	5	1年を通して在職した職員の実績(在職1.5年以上)
	15日～20日	13	10	
	10日～15日	29	17	
	5日～10日	31	14	
	取得率	70.5%		全体平均