

目 次

	ページ
1. 運営基本方針	1
2. 実施事業	1
3. 売上高	2
4. 運営上の取組み等	2
4. 備品整備等	3
6. 講師派遣・実習受入等	3
7. 利用等の状況	4
8. 主な行事等	5
9. 職員の状況	5

令和5年度 事業報告書

1. 運営基本方針

私たちは「笑顔と生きがい」を合言葉に、利用する人、働く人全てが意欲と充実感をもって過ごせるような運営を進めます。

- (1) 普段の暮らしの継続を大切にし、利用者本人が主人公として、安心して生活ができるような支援を行います。
- (2) よく話を聞くこと、話をするを大切にし、あきらめないケアを行います。
- (3) 高い専門性と倫理観を持った職員の育成を目指すとともに、社会の構成員として事業所外にも視野を広げ、社会人としての資質の向上にも努めます。
- (4) 地域との交流・連携を深め、地域に根ざした信頼される地域福祉の拠点となるよう努めます。
- (5) 考えること、話し合うことを大切にし、常に運営を見直し改善していきます。

2. 実施事業

(1) 社会福祉事業

拠点区分名	事業所名	定員	事業種別
笛吹荘	特別養護老人ホーム笛吹荘	60名	介護老人福祉施設
	笛吹荘短期入所生活介護事業所	20名	短期入所生活介護
	笛吹荘デイサービスセンター	35名	通所介護
	小規模多機能ホーム湯苗田	登録29名	小規模多機能型居宅介護
	グループホーム湯苗田	9名	認知症対応型共同生活介護
	デイサービスセンター湯苗田	(休止中)	(通所介護)
コミュニティサ ポートリアン	訪問介護サービスリアン	—	訪問介護
	小規模多機能ホームリアン	登録29名	小規模多機能型居宅介護
	デイサービスリアン	18名	通所介護
	居宅介護支援事業所リアン	—	居宅介護支援(ケアマネ)
カインドネス ケア	地域密着型介護福祉施設カインドネスケア	20名※	地域密着型介護老人福祉施設
	笛吹荘居宅介護支援事業所	—	居宅介護支援(ケアマネ)
	(小規模多機能ホームカインドネスケア)	(休止中)	(小規模多機能型居宅介護)

※設備定員は3ユニット29名のところ、2ユニット20名で運営中

(2) 公益事業

拠点区分	事業所名	部屋数	事業種別
リアンフォート	リアンフォート	27室	サービス付高齢者向け住宅

【合計12事業所、1日当たりの利用定員の合計：247名】

3. 売上高の実績

拠点区分	サービス区分	売上高(千円)		増減	
		当年度(R5)	前年度(R4)	金額	比率
笛吹荘	特養ホーム	238,951	245,264	▲ 6,313	-2.57%
	短期入所	74,963	74,246	717	0.97%
	笛吹荘デイ	85,253	87,653	▲ 2,400	-2.74%
	湯苗田多機能	80,896	78,551	2,345	2.99%
	グループホーム	44,014	41,899	2,115	5.05%
コミュニティサポートリアン	訪問介護	43,512	46,060	▲ 2,548	-5.53%
	リアン多機能	59,377	63,880	▲ 4,503	-7.05%
	リアンデイ	31,664	37,368	▲ 5,704	-15.26%
	居宅介護支援	19,301	19,403	▲ 102	-0.53%
リアンフォート	サ高住	44,723	44,962	▲ 239	-0.53%
カインドネスケア	地域密着型特養	108,471	106,499	1,972	1.85%
	居宅介護支援	55,930	57,570	▲ 1,640	-2.85%
4拠点	12区分合計	887,055	903,355	▲ 16,300	-1.80%
その他の事業収益を除く売上高の集計					

4. 運営上の取組み等

(1) 新型コロナウイルス

令和5年5月に感染症法上の位置づけが第2類から第5類へ引き下げられましたが、年間を通して一定レベルの感染予防対策を継続しました。

(令和5年度の集団感染発生状況は次のとおりです)

- ・ 特別養護老人ホーム笛吹荘：R5/8～9月：22名、R5/12月：9名
- ・ 地域密着型介護福祉施設カインドネスケア：R6/1～2月：6名

(2) 人材育成

- ・ (管理職育成) 識学トレーニング

R4年度に事業所長向けのトレーニングを導入し、R5年度も継続しました。

- ・ (全職種対象) オンライン動画研修 (ジョブメドレーアカデミー)

プロ講師による5,000本以上の研修動画から事業所・職種等に応じたプログラムを作成し、計画的・継続的に研修を実施しました。

(3) 外国人職員

日本人介護職員の採用が大変厳しい状況が継続しており、外国人介護職員の採用を積極的に進めました。アジア諸国の経済発展と円安、日本の経済成長の長期間停滞等により、以前よりも日本で働くメリットが低下しています。国籍によらず賃金や仕事内容を充実させ人材の安定を進めていきます。

国籍	令和5年度末人数	前年度末人数
インドネシア	EPA 介護福祉士候補生 3 名 (1 名は介護福祉合格正規採用へ移行)	EPA 介護福祉士候補生 4 名
	特定技能 4 名	なし
ベトナム	特定技能 4 名	特定技能 5 名
ミャンマー	特定技能 2 名	(特定技能 2 名内定)
中国	(介護福祉士養成校・学生アルバイト 2 名内定)	なし

(4) 組織人事制度と賃金制度の見直し強化

- ・組織人事制度を職能資格等級制度から役割等級制度へ見直しました。
- ・賃金制度を年功職能ベース型から職務成果ベース型へ見直しました。

5. 備品整備等

事業所	品目	事業費補助金等
笛吹荘	LED 照明一式	省エネ・再エネ設備導入加速化補助事業(山梨県)

6. 講師派遣・実習受入等

(1) 研修講師派遣

	講師内容	主催
1	認知症介護実践者研修	山梨県
2	介護支援専門員・ファシリテーター研修	山梨県

(2) 発表等

	大会等	発表件数
1	第 14 回山梨県福祉施設協議会研究総会	2

(3) 実習の受入等

	依頼元	実習内容等	人数	延日数
1	帝京福祉専門学校	介護福祉士科介護実習	6	6 4
2	帝京福祉専門学校	介護職員実務者研修	3	6
3	山梨大学	教員養成課程福祉施設実習	3	1 5
4	山梨学院大学	教員養成課程福祉施設実習	1	5
5	介護労働安定センター	介護労働講習	1	2
6	山梨高校	インターンシップ	1	2
	計	—	1 5	9 4

(4) 令和6年能登半島地震 DWAT (山梨県災害派遣福祉チーム) 派遣

期間	派遣先	所属
R6.2.15~20	いしかわ総合スポーツセンター	笛吹荘居宅介護支援事業所 (主任介護支援専門員 1 名)

7. 利用等の状況

(1) 利用者数・稼働率等の集計

拠点区分	サービス区分	定員	令和5年度実績			前2年の平均人数		
			年間延利用者数	1日平均	稼働率	R4年度	R3年度	
笛吹荘	特養ホーム	60名	20,042	54.8	91.5%	55.5	55.8	
	短期入所	20名	6,387	17.5	87.5%	17.4	19.3	
	笛吹荘デイ	35名	8,450	27.2	78.1%	27.6	24.6	
	小規模多機能	登録29名	8,885	24.3	83.7%	23.3	23.8	
	グループホーム	9名	3,263	8.9	99.1%	8.7	8.7	
コミュニティサポートリアン	訪問介護		10,282	28.1		30.0	37.3	
	小規模多機能	登録29名	8,818	24.1	83.1%	25.5	25.1	
	デイサービス	18名	3,050	11.7	64.9%	13.4	15.0	
			年間実施数	1月平均				
	居宅介護支援 (ケアマネ)	介護		1,197	100		101	95
		総合・予防		319	27		23	24
		定員	年間延利用者数	1日平均	稼働率			
リアンフォート	サ高住	27室	9,609	26.3	97.2%	26.6	25.6	
カインドネスケア	特養ホーム	20名※	7,163	19.6	97.9%	19.5	19.5	
			年間実施数	1月平均				
	居宅介護支援 (ケアマネ)	介護		2,867	239		245	229
総合・予防			513	43		45	52	

※設備定員は3ユニット29名のところ、2ユニット20名で運営中

(2) 利用者の状況(令和6年3月現在)

拠点区分	サービス区分	利用者数		平均年齢		介護度									
		うち男性	うち女性	男性	女性	自立	支援・総合	介護1	介護2	介護3	介護4	介護5	平均	前年	
笛吹荘	特養ホーム	56	12	44	81.8	91.1			0	0	27	20	9	3.68	3.95
	短期入所	30	8	22	86.1	90.6		2	1	7	7	10	3	3.25	4.06
	笛吹荘デイ	86	19	67	89.0	88.1		13	16	20	23	12	2	2.51	2.62
	小規模多機能	29	8	21	88.7	90.0		1	6	6	8	7	1	2.68	2.80
	グループホーム	9	2	7	85.0	92.4		0	0	0	2	2	5	4.33	3.78
コミュニティサポートリアン	訪問介護	70	20	50	87.2	85.0	0	18	10	21	14	5	2	2.38	2.40
	小規模多機能	23	5	18	87.2	91.7		3	4	11	5	0	0	2.05	2.17
	デイサービス	34	12	22	86.2	89.0		7	9	9	6	2	1	2.15	2.19
	居宅介護支援	130	34	96	85.7	81.8		29	32	42	17	10	0	2.05	1.90
リアンフォート	サ高住	26	6	20	85.5	90.0	8	1	5	8	4	0	0	1.94	1.89
カインドネスケア	特養ホーム	19	3	16	89.7	91.5			0	0	5	5	9	4.21	4.05
	居宅介護支援	274	96	178	83.5	87.4		45	49	83	47	38	12	2.48	2.50

8. 主な行事等

	笛吹荘特養・ショート	笛吹荘デイ	憩の家 湯苗田	リアン	カインドネスケア
4月	お花見	お花見	お花見・緑葉ドライブ・おやつレク	お花見	桃の花祭り
5月	(コロナ対策期間)	柏餅作り・体力測定	春まつり・野菜苗植え・おやつレク	鯉のぼり制作・新緑ドライブ	野外ランチ
6月	(コロナ対策期間)	お楽しみ昼食・フットケア	紫陽花ドライブ・おやつレク	紫陽花見学・ペーパークラフト	運動会 石川県宝達志水町民生委員児童委員会協議会視察受入れ
7月	(コロナ対策期間)	夏祭り	流しそうめん・おやつレク	七夕ゼリー作り	スイカ割り
8月	(コロナ対策期間)	おやつ作り	夏祭り・花火観賞・おやつレク	夏祭り	夏祭り
9月	(コロナ対策期間)	敬老会	敬老会・おやつレク	敬老会	敬老会
10月	(コロナ対策期間)	秋の味覚を楽しむ会	運動会・芋掘り・おやつレク	運動会	焼き芋会
11月	秋の味覚を楽しむ会	紅葉(庭)・体力測定	焼き芋会・秋の味覚を楽しむ会・おやつレク	焼き芋会	紅葉(ご自宅訪問)ドライブ
12月	クリスマス会(コロナ対策期間)	ほうとう作り・門松作り	忘年会・餅つき・おやつレク	クリスマス会	クリスマス会(日川高校吹奏楽部演奏会)
1月	かるた大会	餅つき・初詣・蘭玉・お汁粉会	初詣・どんどん焼き・新年会・おやつレク	だるま作り・フルーツサンド	施設内初詣
2月	節分	鍋・おやつ作り・フットケア	節分会・ほうとう会・おやつレク	節分	(コロナ対策期間)
3月	偲ぶ会	スライドショー	すいとん会・お花見会・おやつレク	根津記念館見学	ひな祭り 山梨消防署・消防団消防演習

9. 職員の状況 (R6.4.1)

(1) 職員数

正規職員	81	契約職員	25	パート職員等	47	合計	153
------	----	------	----	--------	----	----	-----

※ 嘱託医師除く。パート職員等にはホームヘルパーを含む。厨房委託職員除く。外国人14名含む。

(2) 主な有資格者／研修修了者数

資格名／研修名	人数	備考
介護福祉士	74	介護福祉士率71%
介護支援専門員	23	うち主任ケアマネ5名
看護師・准看護師	18	うち看護師10名
社会福祉士	6	
認知症ケア	指導者研修	3
	リーダー研修	13
	実践者研修	36
介護福祉士実習指導者	14	

(3) 構成・有給休暇

	区分	正規職員	契約・パート職員	備考
年齢構成	30歳以下	16	12	
	31～40歳	15	3	
	41～50歳	23	7	
	51～60歳	27	11	
	61～65歳	0	14	
	66～70歳		13	
	71歳以上		12	
	平均年齢	42.1	55.5	
勤続年数	15年以上	11	13	H14笛吹荘開設
	10～14年	19	8	H23湯苗田開設
	5～9年	23	15	H27リアン開設 H30カインド開設
	5年未満	28	36	
有給休暇取得実績	20日以上	15	6	年度初日に有給休暇が付与された職員の実績
	15日～20日	17	12	
	10日～15日	26	11	
	5日～10日	14	20	
	取得率	75.8%		